

Guvernul României

Hot rârrea nr. 80/2018 pentru modificarea i completarea unor acte normative în domeniul for ei de munc

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 224 din 13 martie 2018.

În temeiul art. 108 din Constitu ia României, republicat ,

Guvernul României adopt prezenta hot rârre.

Art. I. - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , aprobate prin Hot rârrea Guvernului nr. 174/2002, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, se modific i se completeaz dup cum urmeaz :

1. La articolul 8, dup alineatul (2) se introduc dou noi alineate, alineatele (3) i (4), cu urm torul cuprins:

" **(3)** Termenul de 60 de zile, prev zut la alin. (1) i la art. 17 alin. (2) lit. a) din lege, se împline te la ora 24,00 a celei de a 60-a zile, calculat de la data absolvirii.

(4) În situa ia în care termenul calculat conform alin. (3) se împline te într-o zi nelucr toare, acesta se prelunge te pân la sfâr itul primei zile lucr toare care urmeaz , ora 24,00."

2. La articolul 15 alineatul (3), dup litera f) se introduce o nou liter , litera g), cu urm torul cuprins:

" **g)** persoanele care realizeaz venituri incluse în baza de calcul al contribu iei asiguratorii pentru munc i care se acord de c tre angajator sau pl titorul de venit persoanelor prev zute la art. 19 din lege, ulterior încet rii contractului individual de munc , contractului de munc temporar , raportului de serviciu, mandatului pentru care au fost numite sau alese, contractului de management sau contractului de mandat, conform prevederilor legale, cu excep ia veniturilor din salarii i asimilate salariilor stabilite în baza unor hot râri judec tore ti r mase definitive i irevocabile/hot râri judec tore ti r mase definitive i executorii."

3. La articolul 16, partea introductiv se modific i va avea urm torul cuprins:

" **Art. 16.** - Prin sintagma «nu îndeplinesc condi iile de pensionare, conform legii», potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se în elege:".

4. La articolul 16, litera c) se modific i va avea urm torul cuprins:

" **c)** nesolicitarea pension rii anticipate sau anticipate par ial, dac sunt îndeplinite condi iile prev zute de lege."

5. La articolul 18, alineatele (1), (2), (3), (4) i (6) se modific i vor avea urm torul cuprins:

" **Art. 18.** - **(1)** În vederea certific rii stagiului minim de cotizare prev zut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege i a stabilirii dreptului la indemniza ie de omaj, angajatorii au obliga ia de a elibera persoanelor c rora le înceteaz raporturile de munc sau de serviciu o adeverin din care s rezulte baza lunar de calcul al indemniza iei de omaj stabilit potrivit art. 39 alin. (2¹) din lege i baza lunar de calcul al contribu iei

asiguratorii pentru muncă stabilit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în care s-a realizat stagiul de cotizare și pentru care s-a datorat conform prevederilor legale, la bugetul de stat, contribuția asiguratorie pentru muncă, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 26.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și plătitorilor veniturilor persoanelor care le-au încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. c), d¹), k) și l) din lege, precum și persoanelor care le-au încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. m) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora. Datele privind raporturile de muncă sau de serviciu se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă, pentru perioadele până la data de 31 decembrie 2010, și în situația raporturilor de muncă pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Inspectoratul Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Datele referitoare la baza lunară de calcul al indemnizației de omaj și baza de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă din adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit ori persoanele prevăzute la art. 19 lit. i) din lege, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice.

.....

(6) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și informațiile din cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (4) depuse de angajator sau plătitorul de venit ori persoana prevăzută la art. 19 lit. i) din lege și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă până la data de 31 decembrie 2010 ori se constată că angajatorul sau plătitorul de venit ori persoana prevăzută la art. 19 lit. i) din lege nu a depus potrivit prevederilor legale declarația lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris acestora corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, cu excepția declarației lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare."

6. La articolul 19 alineatul (2), după litera b) se introduce o nouă literă, litera b¹), cu următorul cuprins:

" b¹) informațiile cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, depuse de persoana prevăzută la art. 19 lit. i) din lege, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice;"

7. La articolul 19, alineatele (5) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (5) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), desfășurarea raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege nu poate fi dovedită prin declarațiile prevăzute la alin. (2), stabilirea și certificarea stagiului de cotizare se pot face și pe baza altor acte juridice, întocmite în condițiile legii, în temeiul cererilor s-au nscuțite și desfășurate raporturile juridice.

.....
(7) Prin excepție, în situația persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2) și a adeverințelor eliberate potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverințelor eliberate potrivit art. 18, în cazul în care se constată că nu s-a depășit declarația de natura celor prevăzute la alin. (2)."

8. La articolul 19¹, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 19¹.** - (1) Veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de omaj prevăzute la art. 39 alin. (2¹) din lege sunt veniturile care constituie baza de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă ."

9. La articolul 19¹, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

" (1¹) Baza de calcul al indemnizației de omaj și baza lunară de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă , pentru fiecare lună din ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare, sunt cele din cuprinsul declarației lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, depuse potrivit prevederilor legale și pusă la dispoziția agenților pentru ocuparea forței de muncă , pe cale electronică , din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice."

10. La articolul 19¹, alineatele (2) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (2) Pentru persoanele care au fost asigurate facultativ în baza unui contract de asigurare pentru omaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru omaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru omaj prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege.

.....
(9) În situația consilierilor locali, judeenilor sau ai municipiului București, care realizează venituri reprezentând indemnizație de edincă , în condițiile în care aceste persoane nu au calitatea de pensionar, perioada reprezentând luna în care se realizează astfel de venituri constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru omaj."

11. La articolul 31, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

" (3) Cererea prevăzută la alin. (2) se depune fie personal, fie prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, prin fax sau e-mail.

(4) În situația în care cererea transmisă prin modalitățile prevăzute la alin. (3) nu este lizibilă sau completă , agenția pentru ocuparea forței de muncă judeeană sau a municipiului București solicită persoanei redarea acesteia în termen de 5 zile de la data primirii solicitării."

12. La articolul 40, alineatele (1²) și (1⁴) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (1²) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (1¹), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(1⁴) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (1²), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (1), în termenul de decedare din drepturi de 60 de zile prevăzut la alin. (1)."

13. Articolul 43¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 43¹.** - (1) Dreptul sub formă de primă de inserție, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai colilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, și se înregistrează în termen de 60 de zile de la absolvire la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în acțiunile teritoriale în care au domiciliul sau, după caz, reședința;

b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (3) din lege;

c) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;

d) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege în termen de 60 de zile de la data absolvirii ulterior înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în acțiunile teritoriale în care au domiciliul sau, după caz, reședința;

e) în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării dreptului nu au fost admisi în unul dintre nivelurile de învățământ, conform prevederilor legale.

(2) Pentru acordarea primei de inserție prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării, următoarele documente:

a) cererea în care modelul este prevăzut în anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, în copie;

c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

d) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;

e) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării dreptului nu a fost admis în unul dintre nivelurile de învățământ, conform prevederilor legale;

f) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, cu excepția situației în care, pentru persoanele respective, acești angajatori au încheiat contracte individuale de

munc pe perioada vacan elor, în condi iile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadr rii în munc a elevilor i studen ilor, cu modific rile ulterioare, precum i c nu are obliga ia, potrivit legii, de a o angaja;

g) angajamentul absolventului asumat în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (1) din lege, al c rui model este prev zut în anexa nr. 13 i care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prev zut la alin. (2) este termen de dec dere din dreptul de a beneficia de prima de inser ie prev zut la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Absolven ii prev zu i la art. 73¹ alin. (1) din lege beneficiaz de dreptul sub form de prim de inser ie o singur dat pentru fiecare dintre urm toarele niveluri din cadrul sistemului na ional de înv mânt reglementat prin Legea educa iei na ionale nr. 1/2011, cu modific rile i complet rile ulterioare:

a) înv mânt secundar superior - ciclul inferior al liceului;

b) înv mânt secundar superior - ciclul superior al liceului sau înv mânt profesional;

c) înv mânt ter iar nonuniversitar - înv mânt postliceal;

d) înv mânt superior.

(5) Documentele prev zute la alin. (2) se pot depune personal, prin scrisoare recomandat cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(6) În situa ia în care documentele transmise în termen, prin modalit ile prev zute la alin. (5), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean sau a municipiului Bucure ti solicit persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicit rii, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicit ri sunt considerate a fi depuse în termen.

(7) În situa ia în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul de 5 zile prev zut la alin. (6), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prev zute art. 73¹ alin. (1) din lege prin depunerea unei noi cereri înso ite de toate documentele prev zute la alin. (2), în termenul de dec dere din drepturi de 60 de zile prev zut la alin. (2).

(8) În cazul în care persoanele opteaz pentru depunerea documentelor la agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean , respectiv a municipiului Bucure ti, actul de identitate se prezint în original sau în copie legalizat în vederea efectu rii de c tre personalul agen iei a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul prezentat. În cazul în care persoanele opteaz pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandat cu confirmare de primire, fax sau e-mail, actul de identitate i celelalte documente se transmit i se accept în copie certificat pentru conformitate cu originalul de c tre titular.

(9) Termenul de 60 de zile, prev zut la alin. (1) i la art. 73¹ alin. (1) din lege, se împline te la ora 24,00 a celei de a 60-a zile, calculat de la data absolvirii.

(10) În situa ia în care termenul calculat conform alin. (9) se împline te într-o zi nelucr toare, acesta se prelunge te pân la sfâr itul primei zile lucr toare care urmeaz , ora 24,00."

14. Articolul 43² se modific i va avea urm torul cuprins:

" **Art. 43².** - **(1)** În aplicarea art. 73¹ alin. (2) din lege, prima de inser ie prev zut la art. 73¹ alin. (1) din lege se pl te te în dou tran e, astfel:

a) prima tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care s-a solicitat acordarea acestei prime de inserție, odată cu achitarea indemnizațiilor de omaj convenite omerilor;

b) a doua tranșă, egală cu 50% din cuantumul stabilit, se plătește în luna următoare lunii în care expiră perioada de 12 luni de la angajare, odată cu achitarea indemnizațiilor de omaj convenite omerilor.

(2) Perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), expiră la sfârșitul zilei corespunzătoare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) În situația prevăzută la art. 73¹ alin. (4) din lege, perioada de 12 luni de la angajare, prevăzută la alin. (1) lit. b), se calculează conform alin. (2) de la încadrarea în muncă la primul angajator.

(4) Plata celei de a doua tranșe a primei de inserție se efectuează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență care a plătit prima tranșă a primei de inserție."

15. Articolul 43³ se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 43³.** - (1) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă de inserție, prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în același raion în care este noul domiciliu sau noua reședință, care va acorda, după caz, celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, până la data de 15 a lunii următoare fiecărui trimestru, beneficiarii dreptului prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator care sunt încadrați, precum și, în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (4) din lege, documentele prevăzute la art. 43¹ alin. (2) lit. d) și f).

(3) Documentele prevăzute la alin. (2) se prezintă fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, fie prin fax sau e-mail.

(4) În situația în care documentele transmise în termen prin modalitățile prevăzute la alin. (3) nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(5) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit documentele prevăzute la alin. (2) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte aceste documente în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(6) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (4) sau (5), absolventul nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu pentru clarificarea statutului acestuia și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsurile în conformitate cu prevederile legale.

(7) În situația prevăzută la alin. (1), documentele prevăzute la alin. (2) se transmit de agenția pentru ocuparea forței de muncă în același raion persoana are stabilit noul domiciliu sau reședința agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, în vederea efectuării plății celei de a doua tranșe a primei de inserție."

16. Articolul 43⁴ se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 43⁴**. - Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, stabilit și neîncasat de beneficiar, se prescrie în termenul prevăzut la art. 2.517 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicat, cu modificările ulterioare."

17. La articolul 43⁵, alineatele (2), (5) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (2) Nu beneficiază de prima de activare prevăzută la art. 73² din lege:

a) persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 3 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată mai mare de 3 luni sau nedeterminată;

b) persoanele care se încadrează în muncă, conform legii, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, în termen de 30 de zile de la data încetării plății indemnizației de omaj conform art. 44 lit. 1) din lege.

.....

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(7) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzute la alin. (5), aceasta poate solicita acordarea dreptului prevăzut la art. 73² din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (3), în termenul de decădere din dreptul de a beneficia de prima de activare de 30 de zile prevăzute la alin. (3)."

18. La articolul 45 alineatul (1), literele e) și h) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, precum și că pentru persoana în cauză asigură sau nu asigură transportul ori suportul cheltuielilor aferente acesteia;

.....

h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportul cheltuielilor aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. i) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;"

19. La articolul 45 alineatul (1), după litera h) se introduce o nouă literă, litera h¹), cu următorul cuprins:

" h¹) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură transportul ori suportul cheltuielilor aferente acesteia din fonduri publice persoanei respective, precum și că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art. 2 din

Legea nr. 416/2001, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. h) din lege, precum și cîștigătorii, deoarece aceștia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de încadrare prevăzute la art. 74 din lege;"

20. La articolul 45, alineatele (6) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(6) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (5), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(9) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (6), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 sau 75 din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (1) și (3), după caz, în termenele de decedare din drepturi de 30 de zile, respectiv de 60 de zile prevăzute la alin. (1) și (3)."

21. La articolul 45³, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(4) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(5) În situația în care persoana nu redepune documentele solicitate care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc, în termenul prevăzut la alin. (4), plata drepturilor lunare prevăzute la art. 74 din lege se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de omaj convenite omerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat documentele lizibile sau a transmis documentele care lipsesc."

22. La articolul 45⁵, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(3) Prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege se poate cumula cu drepturile prevăzute la art. 72 din lege sau cu prima de inserție prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege, după caz.

(4) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în același caz în care este stabilite noul domiciliu sau reședința, care va acorda celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor."

23. La articolul 45⁵, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:

"(5) În situația în care prima de instalare se acordă în două tranșe, plata celei de a doua tranșe se efectuează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență și care a plătit prima tranșă a primei de inserție."

24. La articolul 45⁹, dup alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu urm torul cuprins:

" (6) Documentele prev zute la alin. (1) se transmit de agen ia pentru ocuparea for ei de munc în a c rei raz persoana are stabilit noul domiciliu sau re edin a agen iei pentru ocuparea for ei de munc jude ene sau, dup caz, a municipiului Bucure ti, unde beneficiarul s-a aflat în eviden , în vederea efectu rii pl ii celei de a doua tran e a primei de instalare."

25. La articolul 45¹¹, alineatele (3) i (6) se modific i vor avea urm torul cuprins:

" (3) În situa ia în care documentele transmise în termen, prin modalit ile prev zute la alin. (2), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean sau a municipiului Bucure ti solicit persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc în termen de 5 zile de la data primirii solicit rii, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicit ri sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(6) În situa ia în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc, în termenul de 5 zile prev zut la alin. (3), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prev zute art. 75 din lege prin depunerea unei noi cereri înso ite de documentele prev zute la alin. (1), în termenul prev zut la alin. (1)."

26. La articolul 46³ alineatul (2), litera c) se modific i va avea urm torul cuprins:

" c) persoanele care de in în proprietate sau coproprietate o locuin în localitatea în care se încadreaz în munc sau în localit ile învecinate acesteia, precum i persoanele ale c ror so , so ie, copii afla i în între inere sau orice alt persoan care împreun cu acestea constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modific rile i complet rile ulterioare, dup caz, de in în proprietate sau coproprietate o locuin în localitatea în care persoana î i schimb domiciliul sau î i stabile te re edin a sau în localit ile învecinate acesteia, ca urmare a încadr rii în munc ."

27. La articolul 46⁴ alineatul (1), litera h) se modific i va avea urm torul cuprins:

" h) declara ie pe propria r spundere a persoanei încadrate în munc din care s rezulte c autoritatea public local sau central asigur sau nu asigur locuin de serviciu ori suport sau nu suport cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, c persoana i, dup caz, so ul, so ia acesteia, copiii afla i în între inere sau orice alt persoan care, împreun cu aceasta, constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001, cu modific rile i complet rile ulterioare, nu se afl în una dintre situa iile prev zute la art. 76³ alin. (3) lit. g) din lege, precum i c persoana i, dup caz, so ul, so ia acesteia nu au beneficiat de prim de relocare sau de una dintre primele de mobilitate în ultimele 36 de luni premerg toare solicit rii;"

28. La articolul 46⁴, alineatele (3) i (9) se modific i vor avea urm torul cuprins:

" (3) În situa ia în care documentele transmise în termen, prin modalit ile prev zute la alin. (2), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean sau a municipiului Bucure ti solicit persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicit rii, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicit ri sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(9) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc, în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (3), aceasta poate solicita acordarea primei de relocare prevăzute la art. 76² din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (1), în termenul prevăzut la alin. (1)."

29. La articolul 46⁶, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(4) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(5) În situația în care persoana nu redepune documentele solicitate care nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, în termenul prevăzut la alin. (4), plata drepturilor lunare prevăzute la art. 76² din lege se va face odată cu achitarea indemnizațiilor de omaj convenite omerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat documentele lizibile sau a transmis documentele care lipsesc."

30. La articolul 46⁷ alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

"b) cheltuielile pentru plata facturilor emise de furnizorii de utilități, respectiv: energie electrică, energie termică, gaz, apă caldă, canal, de eurii menajere, după caz, pentru spațiul locativ care face obiectul contractului de închiriere înregistrat la organul fiscal competent sau cheltuielile pentru plata utilităților prevăzute în lista de plată cu cotele de contribuție la plata cheltuielilor asociației de proprietari/locatari și evidențiate în documentul prevăzut la art. 46⁶ alin. (1) lit. b), în situația în care suma reprezentând 75% din chiria lunară stabilită în acest contract este mai mică de 900 lei/lună. În situația facturilor emise de furnizorii de utilități care cuprind o perioadă de facturare mai mare sau mai mică decât perioada pentru care se acordă prima de relocare, cuantumul cheltuielilor pentru plata acestor facturi se stabilește proporțional cu numărul de zile calendaristice din luna pentru care se acordă prima de relocare."

31. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

"**Art. 51.** - (1) Contribuția asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 77² alin. (2) lit. b) din lege, se calculează la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în luna în care se încheie contractul de finanțare prevăzut la art. 49 alin. (1).

(2) Cota contribuției asigurătorii pentru muncă, prevăzută la alin. (1), este cea în vigoare în luna în care se încheie contractul de finanțare prevăzut la art. 49 alin. (1)."

32. La articolul 54, alineatul (3) se abrogă.

33. La articolul 54, alineatele (4), (5), (5¹) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, angajatorii depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 16, însoțit de copia certificatului de angajator pentru conformitate cu originalul a extraselor din pontaj și din statul de plată.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (4) sau le completează cu încălcarea prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(5¹) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea acestor măsuri de stimulare.

.....
(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora, până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea măsurii de stimulare."

34. La articolul 59, alineatele (9) și (10) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile sau angajatorul nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(10) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite toate documentele în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (9), acesta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (3), în termenul prevăzut la alin. (1)."

35. La articolul 60, alineatul (4) se abrogă.

36. La articolul 60, alineatele (5), (6), (6¹) și (9) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 85 din lege, angajatorii depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 20, însoțit de copia certificatului de angajator pentru conformitate cu originalul a extraselor din pontaj și din statul de plată, precum și, după caz, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (5) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(6¹) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea acestor măsuri de stimulare.

.....
(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea măsurii de stimulare."

37. La articolul 60⁴, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (4) În situația în care documentele transmise în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile sau angajatorul nu transmite toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

38. La articolul 60⁵, alineatele (4), (5), (6), (8), (9) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 93⁴ din lege, angajatorii de inserție depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 29, însoțit de copia certificatului de angajator pentru conformitate cu originalul a extraselor din pontaj și din statul de plată .

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (4) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă .

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea acestei măsuri de stimulare.

.....

(8) Documentele prevăzute la alin. (4) care se depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001, republicată .

(9) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (8), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora, până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea măsurii de stimulare.

.....

(11) Termenul prevăzut la alin. (9) se împlințe la sfârșitul ultimei zile, ora 24,00, din luna următoare."

39. La articolul 60⁷ alineatul (3), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

" b) adeverința prevăzută la art. 18 pentru fiecare persoană pentru care se menține raportul de muncă, care în această situație va conține, în ceea ce privește baza de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă și raportul de muncă, informații până la data ultimei zile calendaristice a lunii în care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate."

40. La articolul 60⁷, alineatele (8), (9) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" (8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile sau angajatorul nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului reddepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(9) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (8), acesta poate solicita acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (3), în termenul prevăzut la alin. (1) și (4).

.....
(11) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (8) se împlinște la ora 24,00 a celei de-a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

41. La articolul 60⁸, alineatele (5), (6), (7) și (10) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție depun, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal al cărui model este prevăzut în anexa nr. 31, însoțit de copia certificatului de angajator pentru conformitate cu originalul a extraselor din pontaj și din statul de plată.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (5) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea acestei măsuri de stimulare.

.....
(10) Prevederile art. 60⁵ alin. (8)-(12) se aplică în mod corespunzător și în situația depunerii documentelor prevăzute la alin. (5)."

42. Articolul 61 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 61. - Sumele lunare convenite conform art. 80, 85, 93⁴ și 93⁶ din lege se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru omaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestor sume."

43. Articolul 61¹ se abrogă.

44. Articolul 61² se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 61². - (1) În situația angajatorilor persoane juridice care au sucursale și/sau puncte de lucru, încheierea convențiilor în baza cărora se acordă măsurile de stimulare care se adresează angajatorilor se realizează între respectivii angajatori, denumiți în continuare unități centrale, și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în același teritorialitate în care au sediul.

(2) Controlul respectării condițiilor în care convențiile au fost încheiate se efectuează de către organele de control măsurilor active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care au încheiat convențiile, respectiv de către organele de control măsurilor active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în același teritorialitate în care au sediul și în desfășurarea activității sucursalele și/sau punctele de lucru ale unităților centrale, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București care au încheiat convențiile."

45. Articolul 61³ se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 61³.** - (1) În cazul în care angajatorii care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate, potrivit prevederilor legale, în schimb sediul sau, după caz, domiciliul ori reședința, prin urmare, sunt înregistrați fiscal la un alt organ fiscal teritorial subordonat Agenției Naționale de Administrare Fiscală, în perioada în care, după caz, beneficiază, conform prevederilor legale, de respectivele drepturi bănești sau au obligația legală de a menține raporturile de muncă, dosarul care conține documentele în baza cărora se acordă sau au fost acordate drepturile bănești respective se transferă în copie certificată conform cu originalul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în aceeași rațiune se află sediul, domiciliul sau reședința.

(2) Transferul dosarului prevăzut la alin. (1) se realizează în baza comunicării scrise a angajatorului către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, cu care a încheiat convenția, și verificării informațiilor electronice, prin sistem informatic sau orice altă modalitate, la Agenția Națională de Administrare Fiscală și, după caz, la Oficiul Național al Registrului Comerțului sau la Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, după caz, sau la unitățile teritoriale ale acestora.

(3) Comunicarea prevăzută la alin. (2) se poate depune la sediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sau transmite prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(4) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în aceeași rațiune se află noul sediu, domiciliu sau reședință și înregistrarea fiscală a angajatorului va acorda drepturile bănești respective de care mai poate beneficia angajatorul, cu respectarea dispozițiilor legale care reglementează acordarea acestora, și se subrogă în drepturile și obligațiile agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care a încheiat convenția."

46. Articolul 62 se abrogă.

47. Anexele nr. 13, 15, 16, 19, 20, 23, 26, 28, 30 și 33 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1-10 la prezenta hotărâre.

48. Anexele nr. 21 și 24 se abrogă.

Art. II. - Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 67, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

" (2) Prin această măsură se urmărește reducerea perioadei de omaj prin stimularea încadrării în muncă a persoanelor prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege care beneficiază de indemnizație de omaj."

2. La articolul 68, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

" **Art. 68.** - (1) Beneficiarii acestei măsuri sunt persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de omaj, în condițiile legii, și care, înainte de expirarea perioadei pentru care sunt îndreptățite să primească indemnizația, se încadrează cu normă întreagă, pe durată mai mare de 12 luni, la angajatori cu care nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani."

3. La articolul 69, alineatele (1¹), (1³) și (1⁵) vor avea următorul cuprins:

" (1¹) Nu beneficiaz de sumele reprezentând completarea veniturilor potrivit art. 72 din lege persoanele care solicit acordarea acestora după expirarea termenului prevăzut la art. 40 alin. (1) din norme și nici persoanele care nu redepun documentele care nu sunt lizibile sau care nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 40 alin. (1²) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 40 alin. (1⁴) din norme.

.....
(1³) În situația în care documentele transmise în termen nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzut la art. 40 alin. (1²) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(1⁵) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 40 alin. (1²) din norme se împlinște la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

4. Articolul 70¹ va avea următorul cuprins:

" **Art. 70¹.** - (1) În conformitate cu art. 73¹ alin. (1) din lege, completarea veniturilor absolvenților constă în acordarea unei prime de inserție neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asiguraților pentru omaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

(2) Prin măsură prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege se urmărește stimularea încadrării în muncă, în termen de 60 de zile de la absolvire, a absolvenților instituțiilor de învățământ și a absolvenților colilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București."

5. Articolul 70² va avea următorul cuprins:

" **Art. 70².** - (1) Beneficiarii măsurii prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt absolvenții care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 43¹ alin. (1) din norme.

(2) Nu beneficiaz de această măsură absolvenții prevăzuți la alin. (1), care solicită acordarea acesteia după expirarea termenului prevăzut la art. 43¹ alin. (2) din norme, și nici absolvenții prevăzuți la alin. (1) care nu redepun documentele care nu sunt lizibile sau care nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 43¹ alin. (6) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 43¹ alin. (7) din norme."

6. La articolul 70³, alineatele (1¹) și (1³) vor avea următorul cuprins:

" (1¹) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 43¹ alin. (5) din norme, nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43¹ alin. (6) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(1³) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43¹ alin. (6) din norme se împlineste la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

7. Articolul 70⁴ va avea următorul cuprins:

" **Art. 70⁴.** - (1) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator care sunt încadrate.

(2) Dovada se poate depune prin modalitățile prevăzute la art. 43³ alin. (3) din norme, respectiv: personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax sau e-mail.

(3) În situația în care dovada transmisă în termen nu este lizibilă, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acesteia în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43³ alin. (4) din norme, iar dovada transmisă ca urmare a acestei solicitări este considerată a fi depusă în termen.

(4) Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (4) din lege vor depune odată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la alin. (1), și documentele prevăzute la art. 43¹ alin. (2) lit. d) și f) din norme.

(5) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada prevăzută la alin. (1) și, după caz, documentele prevăzute la art. 43¹ alin. (2) lit. d) și f) din norme li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte această dovadă și, după caz, documentele respective în termen de 15 zile de la data primirii solicitării.

(6) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (3) sau (5) absolventul nu redepune documentele care nu sunt lizibile, respectiv nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă aplică prevederile art. 43³ alin. (6) din norme.

(7) În situația în care se constată că raportul de muncă sau de serviciu al absolventului care a beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege a încetat într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 76 din lege, și nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 73¹ alin. (4) din lege pentru menținerea primei acordate, dreptul la această primă încetează prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă, iar recuperarea sumei se face pe baza angajamentului beneficiarului prevăzută la art. 43¹ alin. (2) lit. g) din norme, care constituie titlu executoriu.

(8) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43³ alin. (4) din norme și termenul de 15 zile prevăzut la alin. (1) și (5) și art. 43³ alin. (2) și (5) din norme se calculează, în mod corespunzător, conform art. 70³ alin. (1³) și (1⁴)."

8. Articolul 70⁵ se abrogă.

9. Articolul 70⁶ se abrogă.

10. La articolul 70⁷, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

" **Art. 70⁷.** - (1) Sumele reprezentând prima de inserție prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege, neîncasate de beneficiar, se prescriu în termenul prevăzut la art. 2.517 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare."

11. La articolul 70⁸, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

" **Art. 70⁸.** - (1) În conformitate cu art. 73² din lege, completarea veniturilor omerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin în 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de omaj și care se încadrează în muncă, potrivit legii, constă în acordarea unei prime de activare, în cuantum de 500 lei, neimpozabil ."

12. La articolul 70⁹, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

" **Art. 70⁹.** - (1) Beneficiarii mării surii prevăzute la art. 73² din lege sunt omerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin în 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de omaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ."

13. La articolul 70⁹ alineatul (2), litera f) va avea următorul cuprins:

" **f)** solicită acordarea primei de activare după expirarea termenului prevăzut la art. 43⁵ alin. (3) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile ori nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 43⁵ alin. (5) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 43⁵ alin. (7) din norme."

14. La articolul 70¹⁰, alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

" **(2)** În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 43⁵ alin. (4) din norme, nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termenul de 5 zile prevăzut la art. 43⁵ alin. (5) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(4) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 43⁵ alin. (5) din norme se împlinște la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

15. La articolul 72 alineatul (4), litera e) va avea următorul cuprins:

" **e)** solicită acordarea primei de încadrare după expirarea termenului prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile ori nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 45 alin. (9) din norme;"

16. La articolul 72 alineatul (5), litera e) va avea următorul cuprins:

" **e)** solicită acordarea primei de instalare după expirarea termenului prevăzut la art. 45 alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile ori nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin. (9) din norme;"

17. La articolul 72¹ alineatul (2), litera f) va avea următorul cuprins:

" **f)** solicită acordarea primei de instalare după expirarea termenului prevăzut la art. 45¹¹ alin. (1) din norme sau nu redepun documentele care nu sunt lizibile ori nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 45¹¹ alin. (3) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 45¹¹ alin. (6) din norme;"

18. La articolul 75, alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

" (2) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 45 alin. (5) și, după caz, art. 45¹¹ alin. (2) din norme, nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termenul de 5 zile prevăzut la art. 45 alin. (6), respectiv la art. 45¹¹ alin. (3) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(4) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 45 alin. (6) din norme se împlinște la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

19. La articolul 78, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

" (2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă care preiau dosarele persoanelor prevăzute la alin. (1) achită în continuare drepturile reglementate de lege, cu excepția situației prevăzute la art. 45⁵ alin. (5) din norme, și următoarea îndeplinirea de către persoane a obligației ce le revine, potrivit legii, de a menține raporturile de muncă sau de serviciu pe perioada pentru care au această obligație, conform legii."

20. La articolul 80² alineatul (3), litera e) va avea următorul cuprins:

" e) solicită acordarea primei de relocare după expirarea termenului prevăzut la art. 46⁴ alin. (1) din norme sau nu redă documentele care nu sunt lizibile ori nu transmite documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 46⁴ alin. (3) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 46⁴ alin. (8) din norme."

21. La articolul 80⁴, alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

" (2) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 46⁴ alin. (2) din norme, nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termenul de 5 zile prevăzut la art. 46⁴ alin. (3) din norme, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....
(4) Termenul de 5 zile prevăzut la art. 46⁴ alin. (3) din norme se împlinște la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

22. La articolul 80⁷, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

" **Art. 80⁷.** - (1) Pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc noua reședință în alt județ, prevăzute la art. 46³ alin. (4) din norme, dosarul care a stat la baza stabilirii și, după caz, a plății drepturilor se va transfera, în original, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în aceeași regiune în care stabilesc noul domiciliu sau noua reședință, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă care a stabilit și, după caz, a plătit drepturile rămâne dosarul cu copiile de pe acte."

23. La articolul 91, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

" (4) Cota contribuției asiguratorii pentru muncă este cea în vigoare în luna în care se încheie contractul de finanțare prevăzut la art. 49 alin. (1) din norme."

24. La articolul 92 alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins:

" b) statele de plată, care se prevăd distinct drepturile salariale ale persoanelor pentru care se acordă subvenția din bugetul asigurărilor pentru omaj, acordat potrivit art. 77² din lege, iar în perioada 1 noiembrie-31 martie se prevăd și contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator pentru persoanele respective, calculată la valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru omaj și stimulării ocupării forței de muncă și a cotei contribuției asiguratorii pentru muncă în vigoare în luna în care se încheie contractul de finanțare prevăzut la art. 49 alin. (1) din norme;"

25. La articolul 97, alineatele (4), (6) și (9) vor avea următorul cuprins:

" (4) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (3), nu sunt lizibile sau angajatorul nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, solicită angajatorului redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(6) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (4) se împlinște la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc.

.....

(9) În situația în care angajatorul nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite toate documentele în termenul de 5 zile prevăzut la alin. (4), acesta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 80 din lege, prin depunerea documentelor prevăzute la alin. (1), în termenul de decedare din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege de 12 luni, prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme."

26. La articolul 98, alineatele (1), (7) și (7¹) vor avea următorul cuprins:

" **Art. 98.** - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni și, respectiv, de 18 luni în cazul angajatorilor care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenții din rândul persoanelor cu handicap începând cu data încheierii convenției prevăzute la art. 96 alin. (1), și constau în acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 80 alin. (1) din lege.

.....

(7) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute de lege pentru verificarea și acordarea sumelor convenite pentru luna respectivă în termenul prevăzut la art. 54 alin. (4) din norme sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.

(7¹) Prin excepție de la prevederile alin. (7), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (7) sunt corectate și depuse până la împlinirea termenului prevăzut la art. 54 alin. (5¹) din norme."

27. La articolul 98, alineatul (2) se abrogă.

28. La articolul 99 alineatul (2), partea introductivă va avea următorul cuprins:

"(2) Pentru a beneficia de sumele convenite potrivit art. 80 din lege, aferente unei luni, angajatorii au obligația de a depune în termenul prevăzut la art. 54 alin. (4) din norme la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, următoarele documente:"

29. La articolul 99, alineatul (2³) va avea următorul cuprins:

"(2³) Termenul prevăzut la art. 54 alin. (8) din norme se împlinește la ora 24,00 a ultimei zile din luna următoare lunii pentru care solicit acordarea măsurii de stimulare."

30. Articolul 104 va avea următorul cuprins:

"**Art. 104.** - (1) La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze persoane din categoriile prevăzute la art. 103, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor prezenta liste cuprinzând persoanele înregistrate în evidențele proprii, care fac parte din aceste categorii și care corespund din punctul de vedere al calificării profesionale.

(2) În vederea identificării tinerilor NEET, la înregistrarea în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă conform prevederilor legale, persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 ani, în situația în care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, vor depune o declarație pe propria răspundere în acest sens."

31. La articolul 105, alineatele (3) și (5) vor avea următorul cuprins:

"(3) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la art. 59 alin. (8) din norme, nu sunt lizibile sau angajatorul nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă, conform art. 59 alin. (9) din norme, solicită angajatorului redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

.....

(5) Termenul de 5 zile prevăzut la alin. (3) și art. 59 alin. (9) din norme se împlinește la ora 24,00 a celei de a 5-a zile, calculat de la data primirii solicitării transmise de agenția pentru ocuparea forței de muncă privind redepunerea documentelor care nu sunt lizibile, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc."

32. La articolul 106 alineatul (2), partea introductivă va avea următorul cuprins:

"(2) Pentru a beneficia de sumele lunare, convenite potrivit art. 85 din lege, angajatorii au obligația de a depune până la data prevăzută la art. 60 alin. (5) din norme la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, următoarele documente:"

33. La articolul 106, alineatul (2³) va avea următorul cuprins:

"(2³) Termenul prevăzut la art. 60 alin. (9) din norme se împlinește la ora 24,00 a ultimei zile a lunii următoare lunii pentru care solicit acordarea măsurii de stimulare."

34. La articolul 107, alineatele (1), (9) și (9¹) vor avea următorul cuprins:

" **Art. 107. - (1)** Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1) din norme și constau în acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 85 alin. (1) din lege.

.....

(9) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute de lege pentru verificarea și acordarea sumelor convenite pentru luna respectiv până la data prevăzută la art. 60 alin. (5) din norme sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate.

(9¹) Prin excepție de la prevederile alin. (9), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (9) sunt corectate și depuse până la data prevăzută la art. 60 alin. (6¹) din norme."

35. La articolul 107, alineatul (2) se abrogă .

36. Capitolul 9 "Facilități acordate angajatorilor", alcătuit din articolele 111-115, se abrogă .

Art. III. - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 705 din 18 noiembrie 2013, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează :

1. La articolul 20 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

" c) actele de studii care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislația în vigoare, în original și în copie;"

2. La articolul 20 alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins

" c) actele de studii, recunoscute și/sau echivalate, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condițiilor de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor legale în vigoare, în original și în copie;"

3. La articolul 34, alineatul (4) se abrogă .

4. La articolul 35, alineatele (1) - (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" **Art. 35. - (1)** Verificarea și acordarea sumei convenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din lege se efectuează în baza următoarelor documente care se depun de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă :

a) un tabel nominal al cui model este prevăzut în anexa nr. 6;

b) fișa de evidență zilnică a salariilor și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

c) raportul de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzut la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma convenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă .

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma convenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă."

5. La articolul 35, după alineatul (6) se introduc trei noi alineate, alineatele (7)-(9), cu următorul cuprins:

"(7) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agenției, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform prevederilor legale, ca urmare a deținerii unui certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată."

(8) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (7), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege.

(9) Pentru luna pentru care angajatorii nu reddepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin. (8) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, drepturile bănești lunare prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă, această perioadă fiind inclusă în perioada de acordare a drepturilor respective."

6. Articolul 36 se modifică și va avea următorul cuprins:

"**Art. 36.** - Suma convenită conform art. 16 alin. (2) din lege se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru omaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestei sume."

7. Anexa nr. 5 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 11 la prezenta hotărâre.

Art. IV. - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 449 din 19 iunie 2014, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 35, alineatele (1) - (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"**Art. 35.** - (1) Verificarea și acordarea sumei convenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din lege se efectuează în baza următoarelor documente care se depun de angajatori la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă:

a) un tabel nominal al cui model este prevăzută în anexa nr. 7;

b) fișa de evidență zilnică a salariilor stagiari și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele până la expirarea termenului prevăzută la alin. (1) sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma convenită lunar conform art. 28 alin. (1) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), suma convenită potrivit art. 28 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care se solicită această sumă."

2. La articolul 35, după alineatul (6) se introduc trei noi alineate, alineatele (7)-(9), cu următorul cuprins:

" (7) Documentele prev zute la alin. (1) care se depun la agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean , respectiv a municipiului Bucure ti, se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agen iei, prin scrisoare recomandat cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distan , conform prevederilor legale, ca urmare a de inerii unui certificat calificat, eliberat în condi iile Legii nr. 455/2001 privind semn tura electronic , republicat .

(8) În situa ia în care documentele transmise în termen, prin modalit ile prev zute la alin. (7), nu sunt lizibile, agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean , respectiv a municipiului Bucure ti solicit angajatorului redepunerea acestora pân în ultima zi a lunii urm toare lunii pentru care solicit acordarea sumei prev zute la art. 28 alin. (1) din lege.

(9) Pentru luna pentru care angajatorii nu redepun documentele care nu sunt lizibile pân la data prev zut la alin. (8) ca urmare a solicit rii agen iei pentru ocuparea for ei de munc jude ene, respectiv a municipiului Bucure ti, drepturile b ne ti lunare prev zute la art. 28 alin. (1) din lege nu se acord , această perioad fiind inclus în perioada de acordare a drepturilor respective."

3. Articolul 36 se modific i va avea urm torul cuprins:

" **Art. 36.** - Suma convenit conform art. 28 alin. (1) din lege se pl te te de agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean , respectiv a municipiului Bucure ti, din bugetul asigur rilor pentru omaj, în termen de 5 zile lucr toare de la data de 1 a lunii urm toare expir rii termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea i acordarea acestei sume."

4. Anexa nr. 6 se modific i se înlocuie te cu anexa nr. 12 la prezenta hot râre.

Art. V. - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadr rii în munc a elevilor i studen ilor, aprobate prin Hot rârea Guvernului nr. 726/2007, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 477 din 17 iulie 2007, cu modific rile i complet rile ulterioare, se modific i se completeaz dup cum urmeaz :

1. La articolul 6, alineatele (1), (2) i (2¹) se modific i vor avea urm torul cuprins:

" **Art. 6.** - **(1)** Pentru a beneficia de suma lunar , convenit potrivit art. 1 din lege, angajatorii au obliga ia de a depune la agen ia pentru ocuparea for ei de munc jude ean , respectiv a municipiului Bucure ti, pân la data de 25 inclusiv a lunii urm toare lunii pentru care solicit această sum , urm toarele documente:

a) tabel nominal al c rui model este prev zut în anexa nr. 2;

b) pontaj i statul de plat , în copie.

(2) Angajatorii care nu depun documentele în termenul prev zut la alin. (1) sau le completeaz altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiaz de stimulentele prev zute la art. 1 din lege, convenit pentru luna respectiv .

(2¹) Prin excep ie de la prevederile alin. (2), stimulentele prev zute la art. 1 din lege se acord pentru luna pentru care documentele prev zute la alin. (1) sunt corectate i depuse pân în ultima zi a lunii urm toare lunii pentru care se solicit acest stimulent."

2. La articolul 6, dup alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alineatele (4)-(6), cu urm torul cuprins:

" **(4)** Documentele prev zute la alin. (1) se pot depune personal de angajator prin prezentare la sediul agen iei, prin scrisoare recomandat cu confirmare de primire sau prin mijloace electronice de transmitere la distan , conform prevederilor legale, ca urmare a de inerii unui certificat calificat, eliberat în condi iile Legii nr. 455/2001 privind semn tura electronic , republicat .

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București solicită angajatorului redepunerea acestora până în ultima zi a lunii următoare lunii pentru care solicită acordarea stimulentei financiare prevăzute la art. 1 din lege.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu redepun documentele care nu sunt lizibile până la data prevăzută la alin. (5) ca urmare a solicitării agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege nu se acordă, această perioadă fiind inclusă în perioada de acordare a acestui stimulent."

3. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 7.** - Suma reprezentând stimulentele financiare convenite conform art. 1 din lege se plătește de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru omaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului de depunere a documentelor necesare pentru verificarea și acordarea acestei sume."

4. Anexele nr. 1 și 2 se modifică și înlocuiesc cu anexele nr. 13 și 14 la prezenta hotărâre.

Art. VI. - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.038 din 28 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează :

1. Articolul 1 se abrogă .

2. Articolul 2 se abrogă .

3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 6.** - Contribuțiile sociale datorate de angajatorii în stare de insolvență, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt:

a) contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru omaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, datorate de angajator conform prevederilor legale până la data de 1 ianuarie 2018;

b) contribuția asiguratorie pentru muncă, după caz, contribuția de asigurări sociale, datorate de angajatori conform prevederilor legale începând cu data de 1 ianuarie 2018."

Art. VII. - (1) Pentru persoanele care solicită acordarea indemnizației de omaj, potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după data de 1 ianuarie 2018, în vederea stabilirii stagiului de cotizare în sistemul asigurărilor pentru omaj, sunt aplicabile următoarele dispoziții:

a) pentru perioadele ulterioare datei de 1 ianuarie 2018, prevederile privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru omaj ale Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre;

b) pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2018, prevederile privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru omaj ale Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă,

aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în forma anterioară intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) Pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2018, baza lunară de calcul al indemnizației de omaj din cuprinsul adăvărului prevăzute la art. 18 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre, se completează cu baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru omaj în cota prevăzută de lege, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului V "Contribuții sociale obligatorii" cap. IV din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare până la data de 1 ianuarie 2018.

Art. VIII. - (1) Angajatorii care, pentru acordarea mersurilor financiare din bugetul asigurărilor pentru omaj, potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare, Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, și Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, înainte de data de 1 ianuarie 2018, beneficiază de aceste mersuri în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile acestor legi, precum și de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările ulterioare, de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, și de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor și completărilor aduse prin prezenta hotărâre, cu respectarea, pentru perioadele fiscale începând cu anul 2018, a prevederilor art. IX.

(2) Convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în vederea acordării mersurilor prevăzute la alin. (1), aflate în executare la data de 1 ianuarie 2018, își produc efectele în conformitate cu prevederile legilor prevăzute la alin. (1), precum și ale normelor metodologice prevăzute la alin. (1), în forma anterioară intrării în vigoare a prezentei hotărâri, precum și cu clauzele din cuprinsul acestor convenții, cu excepția prevederilor articolelor din aceste hotărâri care reglementează acordarea mersurilor prin deducere din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru omaj, prevederi care în cuprinsul convențiilor respective se consideră modificate în mod corespunzător.

(3) Angajatorii care solicită acordarea mersurilor financiare din bugetul asigurărilor pentru omaj, potrivit Legii nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 335/2013, cu modificările ulterioare, și Legii nr. 72/2007, cu modificările și completările ulterioare, și încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după data de 1 ianuarie 2018, beneficiază de aceste mersuri în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile acestor legi, precum și de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările ulterioare, de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, și de Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea

încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre, indiferent dacă încadrarea în muncă a persoanelor pentru care se încheie convențiile respective s-a realizat anterior sau ulterior datei de 1 ianuarie 2018.

Art. IX. - Începând cu perioada aferentă anului fiscal 2018, sumele cuvenite pentru măsurile financiare din bugetul asigurărilor pentru omaj, pentru acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, nu se mai deduc de către angajator conform prevederilor legale în vigoare până la data de 1 ianuarie 2018 și ale prevederilor corespunzătoare din cuprinsul convențiilor încheiate până la data de 1 ianuarie 2018 și se plătesc de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în condițiile stabilite prin Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările ulterioare, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014, și Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin prezenta hotărâre.

PRIM-
MINISTRU
VASILICA-
VIORICA
D. NCIL

Contrasemnează :
Ministrul muncii
și justiției
sociale,
Lia-Olguța
Vasilescu
Ministrul
finanțelor
publice,
Eugen Orlando
Teodorovici

Bucure ti, 1 martie 2018.
Nr. 80.

ANEXA Nr. 1

(Anexa nr. 13 la normele metodologice
aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 174/2002)

ANGAJAMENT

Subsemnatul(a), , având cod numeric personal (CNP) , posesor/posesoare al/a actului de identitate (CI/BI) seria nr. , cu domiciliul în , str. nr. . . . , bl. . . . , sc. . . . , ap. . . . , jude ul/sectorul , i, dup caz, re edin a pân la data de (Se completeaz numai în situa ia existen ei re edin ei cu data pân la care este stabilit re edin a, conform actului de identitate: zz/ll/aa.), în localitatea , str. nr. . . . , bl. . . . , et. . . . , ap. . . . , jude ul/sectorul , înregistrat() în eviden a Agen iei pentru Ocuparea For ei de Munc a Jude ului /Municipiului Bucure ti, Agen ia Local /Sectorul , în calitate de beneficiar() al/a dreptului/drepturilor prev zut(e) la articolul/articolele (Se completeaz cu articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.), din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare), prin prezentul angajament m oblig s restitui imediat i în mod integral sumele acordate, în situa ia în care raporturile de munc /de serviciu înceteaz într-o perioad mai mic de 12 luni de la data încadr rii în munc , nu sunt aplicabile dispozi iile art. 73¹ alin. (4), respectiv art. 75¹ alin. (5) din aceea i lege, iar raporturile de munc /de serviciu înceteaz în temeiul urm toarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) i h), art. 61 lit. a) i b) i art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare, în situa ia în care încetarea este la ini iativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) i e), art. 98 alin. (1) lit. f) i g) i art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul func ionarilor publici, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare.

De asemenea, în situa ia în care am beneficiat de prima de instalare în oricare dintre cuantumulurile prev zute la art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, potrivit art. 75 sau art. 76¹ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, i într-o perioad de 12 luni de la angajare am revenit la vechiul domiciliu sau vechea re edin , astfel cum această sintagm este definit , dup caz, la art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 174/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, m oblig s restitui imediat i în mod integral prima de instalare acordat potrivit acestor texte legale.

Potrivit art. 46 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința.

Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, în situația persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, prevăzute la art. 76¹ din lege, prin revenirea la vechiul domiciliu sau vechea reședință, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului sau stabilirea reședinței la un domiciliu sau reședință care se află în orice alt stat decât România sau în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu în care se află vechiul domiciliu sau reședința din România, anterior perioadei de cel puțin 36 de luni în care s-a exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, în situația în care la întoarcerea în România nu a revenit la acesta.

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de, în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM /AMOFM București:

(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului.)

în original, personal;

în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;

în copie, prin fax;

document scanat, prin e-mail.

.
(semnătura persoanei
care își ia angajamentul)

ANEXA Nr. 2

(Anexa nr. 15 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

CONVENȚIE

Nr. /

Agen ia Jude ean pentru Ocuparea For ei de Munc/a Municipiului Bucure ti, reprezentat prin domnul/doamna, având func ia de, denumit în continuare agen ia, i persoana juridic (fizic), cu sediul/adresa în, jude ul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având func ia de, denumit în continuare angajatorul, convin urm toarele:

1. Angajatorul încadreaz în munc pe perioad nedeterminat un num r de absolven i ai unor institu ii de înv mânt, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munc sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolven ii încadra i în munc este prezentat în anexa care face parte integrant din prezenta conven ie.

2. Angajatorul se oblig :

- a) s men în raporturile de munc ale persoanelor prev zute la pct. 1 pe o perioad de cel pu în 18 luni de la data încadr rii în munc ;
- b) s restituie în totalitate agen iei sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de munc , plus dobânda de referin a B nccii Na ionale a României în vigoare la data încet rii raporturilor de munc , în cazul în care înceteaz raporturile de munc ale absolven ilor prev zu i la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia dintre motivele prev zute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare;
- c) s depun , pentru verificarea i acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agen ie, pân la data de 25 inclusiv a lunii urm toare lunii pentru care solicit aceste sume, tabelul prev zut de lege în acest sens, înso it de extras în copie certificat de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj i de pe statul de plat ;
- d) s comunice agen iei orice modificare a condi iilor care au condus la încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumelor prev zute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;
- e) s respecte dispozi iile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i celelalte dispozi ii legale în aplicarea acestui articol i acordarea m surii de stimulare;
- f) s comunice agen iei orice modificare a datelor sale de identificare i a contului de inut la banc , inclusiv modific rile care intervin în cazul sediului/adresei i al datelor de contact.

3. Agen ia se oblig s acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , aprobate prin Hot rârea Guvernului nr. 174/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, se acord în conformitate cu prevederile legale în vigoare i constau în subven ia prev zut la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

5. Agen ia î i exercit dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condi iilor legale pentru încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumelor prev zute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agenția	Angajatorul
Director executiv,	Director general sau alt persoană autorizată,
.....

ANEX

la convenție

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscal
Cod CAEN
Județul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagină de internet

TABEL

NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numrul diplomei/ certificatului/adeverin ei	Numrul și data încheierii contractului individual de muncă /data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează :

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, coală de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul

.
(denumire/nume)
Director general sau
alt persoană autorizată ,
.

ANEXA Nr. 3

(Anexa nr. 16 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

DATE DE IDENTIFICARE A
 ANGAJATORULUI Sediul/Adresa
 Angajatorul (denumirea/numele)
 ----- Contul IBAN/Banca
 Codul de identificare fiscal -----
 ----- Telefon/Fax
 Cod CAEN -----
 ----- E-mail/Pagin de
 Jude ul ----- internet

TABELNOMINAL

cu absolven ii institu iilor de învățământ încadra i în munc conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigur rilor pentru omaj Luna anul

Nr. crt.	Conven ia num rul	Data conven iei	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolven i	Num rul orelor efectiv lucrate	Suma convenit pentru timpul efectiv lucrat	Observa ii
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1								
2								
...								
TOTAL:							A1	

Angajatorul

.
(denumire/nume)
Director general sau
alt persoan autorizat ,
.

Coloana 1 se completeaz cu num rul conven iei încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 se completeaz cu data conven iei încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 i 4 se completeaz cu numele i prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului.

Coloana 5 se completeaz dup cum urmeaz :

- cod A - absolven i de înv mânt secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de înv mânt profesional, coal de arte i meserii;
- cod B - absolven i de înv mânt secundar superior sau liceal ori înv mânt postliceal;
- cod C - absolven i de înv mânt superior.

În situa ia în care absolven ii provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunz toare studiilor absolvite vor fi înso ite de litera "H".

Coloana 6 se completeaz cu num rul de ore efectiv lucrate de absolvent în lun (inclusiv orele aferente concediului de odihn), pentru care se acord suma cuvenit lunar din cuantumul subven iei prev zute la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, acordat angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 se completeaz cu suma cuvenit lunar din cuantumul subven iei prev zute la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, acordat angajatorului conform prevederilor legale.

Coloana 8 se completeaz , dup caz, cu data i motivul încet rii/suspend rii/relu rii dup suspendare a raporturilor de munc sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completeaz în coloana 7.

ANEXA Nr. 4

(Anexa nr. 19 la Normele metodologice aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 174/2002)

CONVEN IE

Nr. /

Agenia Judeeană pentru Ocuparea Forței de Muncă /Municipiului București, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă :

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

- a) omeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b) omeri pentru singurii susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) omeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- d) omeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- e) tineri NEET omeri, înregistrați în evidența agenției;

B. un număr de:

a) omeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială ;

b) omeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială .

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă :

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă ;

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea mersurii de stimulare;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință la Banca Națională a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenție, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

e) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului de înțut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agenția	Angajatorul
Director	Director general sau alt
executiv,	persoană autorizată,
.....

ANEX

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscal

Cod CAEN
 Jude ul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagin de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în munc conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare
 Conven ia nr. /

Nr. crt.	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Num rul i data încheierii contractului individual de munc /data angaj rii	Data îndeplinirii condi iilor de pensionare ²⁾	Ocupa ia Cod COR	Semn tura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

- ¹⁾ Coloana 3 se va completa dup cum urmeaz :
- cod A - omeri în vârst de peste 45 de ani înregistra i în eviden a agen iei;
 - cod B - omeri p rin i unici sus in tori ai familiilor monoparentale înregistra i în eviden a agen iei;
 - cod C - omeri persoane cu handicap înregistra i în eviden a agen iei;
 - cod D - omeri înregistra i în eviden a agen iei care în termen de 5 ani de la data angaj rii îndeplinesc condi iile pentru acordarea pensiei anticipate par iale;
 - cod E - omeri înregistra i în eviden a agen iei care în termen de 5 ani de la data angaj rii îndeplinesc condi iile pentru acordarea pensiei pentru limit de vârst i nu îndeplinesc condi iile pentru a solicita pensie anticipat par ial ;

- cod F - omeri de lung durat , înregistra i în eviden a agen iei;
- cod G - tineri NEET omeri, înregistra i în eviden a agen iei.

2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prev zute la codurile D i E.

Angajatorul –

 (denumire/nume)
 Director general sau
 alt persoan autorizat ,

ANEXA Nr. 5

(Anexa nr. 20 la Normele metodologice aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 174/2002)

DATE DE IDENTIFICARE A
 ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) ----	Sediul/Adresa
.
Codul de identificare fiscal ----	Contul IBAN/Banca
.
.	Telefon/Fax
.
Cod CAEN . ----	E-mail/Pagin de
.	internet
Jude ul ----
.

TABELNOMINAL

cu persoanele încadrate în munc conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigur rilor

pentru omaj

Luna anul

Nr. crt.	Conven ia num rul	Data conven iei	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Num rul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenit pentru timpul efectiv lucrat	Observa ii
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1								
2								
...								
T O T A L:							A1	

Angajatorul -

(denumire/nume)

Director general sau
alt persoan autorizat ,

.....

Coloana 1 se completeaz cu num rul conven iei încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 se completeaz cu data conven iei încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 i 4 se completeaz cu numele i prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 se completeaz dup cum urmeaz :

- cod A - omeri în vârst de peste 45 de ani înregistra i în eviden a agen iei;
- cod B - omeri p rin i unici sus in tori ai familiilor monoparentale înregistra i în eviden a agen iei;
- cod C - omeri persoane cu dizabilit i înregistra i în eviden a agen iei;

- cod D - omeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - omeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțial;
- cod F - omeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G - tineri NEET omeri înregistrați în evidența agenției.

Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordat angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordat angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.

ANEXA Nr. 6

(Anexa nr. 23 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

C tre

Agenția Judeeană pentru Ocuparea Forței de Muncă /a Municipiului București

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), legitimat() prin actul de identitate (CI/BI)
 ... seria nr., eliberat la data de (Se completează : zz/ll/aa) de (Se completează
 unitatea emitentă a actului de identitate.), absolvent /absolvent a/al instituției de învățământ/ colii speciale, anul
 luna, înregistrat() în evidența Agenției Judeene pentru Ocuparea Forței de Muncă /Municipiului București,
 Agenția Locală Sector, de la data de (Se completează : zz/ll/aa), prin prezenta cerere solicit acordarea primei
 de inserție prevăzute la art. 731 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu
 modificările și completările ulterioare.

Mentionez că începând cu data de (Se completează : zz/ll/aa) sunt încadrat() în muncă pe durată (Se
 completează, după caz: nedeterminat sau determinat : xx luni/xx zile, din data zz/ll/aa până în data

zz/ll/aa), la (denumirea angajatorului), conform Actului nr. (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.), anexat în copie/original prezentei.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă anterior menționată nu am avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării acestei prime de inserție nu am fost admis(ă) în unul dintre nivelurile de învățământ, conform prevederilor legale.

Data: _____ (Se completează numele și prenumele, semnătura persoanei care solicită prima de inserție.)
(Se completează de _____
câte trei persoane data solicitării.)

ANEXA Nr. 7

(Anexa nr. 26 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

Număr de înregistrare la angajator data

ADEVERIN

A. Date de identificare

Denumire/nume

Codul unic de înregistrare/codul fiscal

Cod CAEN

Adresa

Telefon/fax

E-mail/pagină internet

B. Date pentru stabilirea în condițiile legii a indemnizației de omaj

B.1. Pentru doamna/domnul, CNP, actul de identitate seria -- -- numărul ----, veniturile care constituie bază de calcul al indemnizației de omaj și veniturile care constituie bază de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, datorate de angajator la bugetul de stat, potrivit prevederilor legale, pentru ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru omaj și s-a datorat această contribuție sunt:

Nr. crt.	Luna i anul	Baza de calcul Contribu ie asig ur torie pentru munc (BC)	Baza de calcul al indemniza iei de omaj (BCIS)	Num rul de de înregistrare a declara iei lunare validate	Natura veniturilor din care este constituit baza de calcul al indemniza iei de omaj
1	2	3	4	5	6
1					
...					
12					

NOT :

- Se completeaz descresc tor pentru maximum 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare i pentru care angajatorul are obliga ia de a vira în contul bugetului de stat sumele reprezentând contribu ia asig ur torie pentru munc prev zute de lege, începând cu luna încet rii raporturilor de munc sau de serviciu ori a raporturilor juridice în temeiul c rora persoana este asigurat obligatoriu în sistemul asig urilor pentru omaj conform art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare. În situa ia în care încetarea se realizeaz cu data de 1 a lunii, se completeaz descresc tor pentru maximum 12 luni începând cu luna anterioar lunii încet rii.

- Coloana 3 - BC - baza lunar de calcul al contribu iei asig ur torie pentru munc determinat în conformitate cu dispozi iile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modific rile i complet rile ulterioare.

- Coloana 4 - BCIS - baza lunar de calcul al indemniza iei de omaj. Se completeaz cu veniturile care constituie baza de calcul al indemniza iei de omaj în conformitate cu art. 19¹ alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asig urilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare. Pentru perioadele anterioare datei de 1.01.2018 se completeaz cu baza lunar de calcul asupra c reia se aplic contribu ia individual la bugetul asig urilor pentru omaj în cota prev zut de lege, determinat în conformitate cu dispozi iile titlului V "Contribu ii sociale obligatorii" cap. IV din Legea nr. 227/2015, cu modific rile i complet rile ulterioare, în vigoare pân la data de 1 ianuarie 2018.

- Coloana 6 se completeaz cu natura veniturilor din care este constituit baza de calcul al indemniza iei de omaj. Pentru perioadele anterioare datei de 1.01.2018 se completeaz cu natura veniturilor din care este constituit baza lunar de calcul asupra c reia se aplic contribu ia individual la bugetul asig urilor pentru omaj în cota prev zut de lege, determinat în conformitate cu dispozi iile titlului V "Contribu ii sociale obligatorii" cap. IV din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modific rile i complet rile ulterioare.

B.2. În calitatea noastră de angajator (Se completează pentru perioada anterioară datei de 1.01.2018, după caz.):

ne regăsim în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, astfel cum era în vigoare până la data de 1.01.2018, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de muncă /de serviciu/alte raporturi ale persoanei:

Actul în baza căruia a fost încadrat în muncă sau Actul în baza căruia s-a stabilit raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) din lege, număr și data

Data angajării/stabilirii raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

..
Data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) din lege

Temeiul legal al încetării raporturilor de muncă sau de serviciu (art. și act normativ)

Perioade pentru care raporturile de muncă sau de serviciu, respectiv, după caz, raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, au fost suspendate*):

*) Se completează pentru fiecare perioadă de suspendare.

Data de suspendare, data de încetare a suspendării, motivul suspendării (**))

**)) În cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se va specifica numărul de zile de concediu medical.

Cunoscând sancțiunile aplicate infracțiunilor de fals în înscrisuri, declar că am examinat întreg conținutul acestei adeverințe și, în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal, (în (Numele și prenumele, funcția)	Compartimentul
clar)	(în clar)
.....
.....	(Numele și prenumele, funcția)

ANEXA Nr. 8

(Anexa nr. 28 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția Judeeană pentru Ocuparea Forței de Muncă /a Municipiului București, reprezentat prin dna/dl, având funcția de, denumit în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contracte de solidaritate:

A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate socială, astfel:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau care provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

B. pe perioadă nedeterminată astfel:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenția contractul de solidaritate, prevăzut de lege;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință Bancii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale tinerilor prevăzute la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceștia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

c) s depun , pentru verificarea i acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agen ie, pân la data de 25, inclusiv, a lunii urm toare lunii pentru care solicit aceste sume, tabelul prev zut de lege în acest sens, înso it de extras în copie certificat de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj i de pe statul de plat ;

d) s comunice agen iei orice modificare a condi iilor care au condus la încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumelor prev zute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;

e) s respecte dispozi iile art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i celelalte dispozi ii legale în aplicarea acestui articol;

f) s comunice agen iei orice modificare a datelor sale de identificare i a contului de inut la banc , inclusiv modific rile care intervin în cazul sediului/adresei i al datelor de contact.

3. Agen ia se oblig s acorde sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , aprobate prin Hot rârea Guvernului nr. 174/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, se acord în conformitate cu prevederile legale aplicabile i constau în subven ia prev zut , dup caz, la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

5. Agen ia î i exercit dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condi iilor legale pentru încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumei prev zute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;

b) nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor prev zute de prezenta conven ie, precum i de Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, i celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situa ia constat rii nerespect rii condi iilor legale avute în vedere la încheierea prezentei conven ii pe perioada derul rii acesteia i pentru acordarea sumelor prev zute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i a nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor sale, agen ia va aplica sanc iunile prev zute de lege i va recupera debitele conform legii.

Agen ia	Angajatorul
Director	Director general sau alt
executiv,	persoan autorizat ,
.....

ANEX

la conven ie

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscal
 Cod CAEN
 Jude ul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagin de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare social care au încheiat cu agen ia contract de solidaritate, încadra i în munc , conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare Conven ia nr. /

Nr. crt.	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de munc ²⁾	Data angaj rii	Data încet rii contractului individual de munc ³⁾	Num rul i data încheierii contractului individual de munc	Suma reprezentând baza de calcul al m surii de stimulare ⁴⁾	Ocupa ia Cod COR	Semn tura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

¹⁾ Coloana 3 se va completa dup cum urmeaz :

- cod A - tân r care se afl în sistemul de protec ie a copilului sau care provine din acest sistem;
- cod B - tân r cu dizabilit i;
- cod C - tân r care nu are familie sau a c rui familie nu îi poate asigura între inerea;
- cod D - tân r care are copii în între inere;
- cod E - tân r care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

- cod F - tîn r care este victim a traficului de persoane.
- 2) Coloana 4 se va completa, dup caz: determinat sau nedeterminat .
- 3) Coloana 6 se va completa în situa ia contractului individual de munc încheiat pe durat determinat cu data pîn la care a fost încheiat contractul individual de munc .
- 4) Coloana 8 se va completa cu salariul de baz stabilit la data angaj rii tîn rului, dar nu mai mult de dou ori valoarea indicatorului social de referin al asigur rilor pentru omaj i stimul rii ocup rii for ei de munc , în vigoare la data încadr rii în munc .

Angajatorul

 (denumire/nume)
 Director general sau
 alt persoan autorizat ,

ANEXA Nr. 9

(Anexa nr. 30 la Normele metodologice aprobate prin Hot rîrea Guvernului nr. 174/2002)

CONVEN IE

Nr. /

Agen ia Jude ean pentru Ocuparea For ei de Munc /a Municipiului Bucure ti, reprezentat prin dna/dl, avînd func ia de, denumit în continuare agen ia, i persoana juridic (fizic), cu sediul/adresa în, jude ul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul , avînd func ia de, denumit în continuare angajatorul, convin urm toarele:

1. Angajatorul men ine raporturile de munc cu urm torii tineri cu risc de marginalizare social , încadra i în munc în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare, dup expirarea perioadei pentru care ace tia au încheiat cu agen ia contractul de solidaritate prev zut de lege:

- a)** tineri care se afl în sistemul de protec ie a copilului sau provin din acest sistem;
- b)** tineri cu dizabilit i;
- c)** tineri care nu au familie sau ale c ror familii nu le pot asigura între inerea;
- d)** tineri care au copii în între inere;

- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se men în raporturile de munc este prezentat în anexa care face parte integrant din prezenta conven ie.

2. Angajatorul se oblig :

a) s men în raporturile de munc ale persoanelor prev zute la pct. 1 dup expirarea perioadei pentru care ace tia au încheiat cu agen ia contractul de solidaritate prev zut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;

b) s comunice agen iei încetarea raporturilor de munc ale persoanelor prev zute la pct. 1, precum i orice modificare a condi iilor care au condus la încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumelor prev zute la art. 93⁴ i art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;

c) s depun , pentru verificarea i acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agen ie, pân la data de 25, inclusiv, a lunii urm toare lunii pentru care solicit aceste sume, tabelul prev zut de lege în acest sens, înso it de extras în copie certificat de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj i de pe statul de plat ;

d) s respecte dispozi iile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i celelalte dispozi ii legale în aplicarea acestui articol;

e) s comunice agen iei orice modificare a datelor sale de identificare i a contului de inut la banc , inclusiv modific rile care intervin în cazul sediului/adresei i al datelor de contact.

3. Agen ia se oblig s acorde sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , aprobate prin Hot rârea Guvernului nr. 174/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, se acord în conformitate cu prevederile legale aplicabile i constau în subven ia prev zut , dup caz, la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare.

5. Agen ia î i exercit dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condi iilor legale pentru încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumei prev zute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare;

b) nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor prev zute de prezenta conven ie, precum i de Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, i celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situa ia constat rii nerespect rii condi iilor legale avute în vedere la încheierea prezentei conven ii, pe perioada derul rii acesteia i pentru acordarea sumelor prev zute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, precum i a nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor sale, agen ia va aplica sanc iunile prev zute de lege i va recupera debitele conform legii.

Agen ia Angajatorul
 Director Director general sau alt
 executiv, persoan autorizat ,

ANEX

la conven ie

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscal
 Cod CAEN
 Jude ul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagin de internet

TABEL

NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare social pentru care se men in raporturile de munc , în conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigur rilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare
 Conven ia nr. /

Nr. crt.	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de munc ²⁾	Data angaj rii	Data expir rii contractului de solidaritate	Data încet rii contractului individual de munc ³⁾	Num rul i data adi ional la contractul individual de	Suma reprezentând 50% din indemniza ia de omaj convenit conform legii,	Ocupa ia Cod COR	Semn tura angajatului

								munc ⁴⁾	prev zut la art. 936 din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare ⁵⁾		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

¹⁾ Coloana 3 se va completa dup cum urmeaz :

- cod A - tîn r care se afl în sistemul de protec ie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tîn r cu dizabilit i;
- cod C - tîn r care nu are familie sau a c rui familie nu îi poate asigura între inerea;
- cod D - tîn r care are copii în între inere;
- cod E - tîn r care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tîn r care este victim a traficului de persoane.

²⁾ Coloana 4 se va completa, dup caz: determinat sau nedeterminat .

³⁾ Coloana 7 se va completa în situa ia contractului individual de munc încheiat pe durat determinat , cu data pîn la care a fost încheiat contractul individual de munc , în condi iile în care men inerea raportului de munc se realizeaz în baza unui contract individual de munc pe durat determinat (inclusiv prelungirea prin act adi ional a duratei contractului individual de munc).

⁴⁾ Coloana 8 se va completa cu num rul i data actului adi ional la contractul individual de munc încheiat pe durat determinat .

⁵⁾ Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemniza ia de omaj convenit conform legii, prev zut la art. 93⁶⁾ din Legea nr. 76/2002, cu modific rile i complet rile ulterioare, stabilit i comunicat de agen ie conform prevederilor legale.

Angajatorul

.....
(denumirea/numele)
Director general sau
alt persoan autorizat ,
.....

ANEXA Nr. 10

(Anexa nr. 33 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

ANGAJAMENT

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), posesor/posesoare al/a actului de identitate . . . (CI/BI) seria nr., cu domiciliul în, str. nr., bl. . . ., sc. . . ., ap. . . ., jude ul/sectorul, și, după caz, reședină până la data de (Se completează numai în situația existenței reședinței cu data până la care este stabilită reședința, conform actului de identitate: zz/ll/aa.) în localitatea, str. nr. . . ., bl. . . ., et. . . ., ap. . . ., jude ul/sectorul, înregistrat(ă) în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, Agenția Locală /Sectorul, în calitate de beneficiar(ă) al/a primei de activare, prevăzută la art. 73² din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul angajament mă oblig să restituiesc imediat și în mod integral suma acordată cu titlu de primă de activare, în situația în care raporturile de muncă /de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73² alin. (3) din aceeași lege, iar raporturile de muncă /de serviciu încetează în temeiul următoarelor prevederi legale:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicat, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

Întocmit de subsemnatul(a) (Se completează numele și prenumele persoanei care își ia angajamentul.) la data de, în 2 (două) exemplare, dintre care 1 (un) exemplar se depune la AJOFM /AMOFM București:

(Se bifează în mod corespunzător modalitatea de depunere a angajamentului.)

în original, personal;

în original, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire;

în copie, prin fax;

document scanat, prin e-mail.

.
(semnătura persoanei
care încheie angajamentul)

ANEXA Nr. 11

(Anexa nr. 5 la Normele metodologice aprobate
prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013)

CONVENȚIE

Nr. /

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Judeului /Municipiului București, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare agenție, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare angajatorul, convin următoarele:

- 1. Angajatorul se obligă :**
 - a)** să mențină în raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;
 - b)** să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru omaj pentru ucenic plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, în cazul în care încetează contractul de ucenicie prevăzut la lit. a) anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat acest contract, în temeiul art. 18 alin. (2) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările ulterioare;
 - c)** să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite lunar, potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, următoarele documente:
 - tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 6 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările ulterioare;
 - fișa de evidență zilnică a salariilor și statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;
 - raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013, cu modificările ulterioare;
 - d)** să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare;
 - e)** să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului de înțut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

2. Agen ia se oblig s acorde suma convenit potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicat , cu modific rile ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acesteia conform prevederilor art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munc , aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 855/2013, cu modific rile ulterioare.

3. Agen ia î i exercit dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condi iilor legale pentru încheierea prezentei conven ii, derularea acesteia i acordarea sumelor prev zute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicat , cu modific rile ulterioare;

b) respect rii de c tre angajator a obliga iilor prev zute de prezenta conven ie.

4. În situa ia constat rii nerespect rii condi iilor legale avute în vedere la încheierea prezentei conven ii, pe perioada derul rii acesteia i pentru acordarea sumelor prev zute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicat , cu modific rile ulterioare, precum i a nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor sale, agen ia va aplica sanc iunile prev zute de lege i va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta conven ie, declar pe propria r spundere, sub sanc iunea prev zut de Codul penal pentru fals în declara ii, urm toarele:

a) Doamna/Domnul, având CNP, este încadrat /încadrat în munc conform prevederilor legale, începând cu data de, cu Contractul de ucenicie la locul de munc nr., încheiat în data de, cu perioada de prob care expir la data de, durata contractului fiind de la data de la data de

b) Anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de munc men ionat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana men ionat la lit. a) un alt contract de ucenicie la locul de munc .

Întocmit în dou exemplare, dintre care un exemplar pentru Agen ia pentru Ocuparea For ei de Munc a Jude ului /Municipiului Bucure ti i un exemplar pentru

Data

Agen ia	Angajatorul
Director	Reprezentant
executiv,	legal,
.....
.....
(L.S.)	L.S.)

ANEXA Nr. 12

(Anexa nr. 6 la Normele metodologice aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 473/2014)

CONVENȚIE

Nr. .../.....

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Judeului/a Municipiului București, reprezentat prin doamna/domnul,, având funcția de, denumit în continuare agenția, și angajatorul, cu sediul în, județul, telefon, cod de identificare fiscal (CIF), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul se obligă :

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de stagiu, anexat la contractul individual de muncă ;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru omaj pentru stagiar plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractului individual de muncă , în cazul în care contractul individual de muncă prevăzut la lit. a) încetează anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de stagiu, în temeiul art. 38 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014;

c) să depună la agenție, pentru verificarea și acordarea sumei convenite lunar potrivit art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă , următoarele documente:

- tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014;

- fișa de evidență zilnică a salariilor și statul de plată pentru luna respectivă , în copie certificată de angajator;

d) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013, cu modificările ulterioare;

e) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului de înțut la bancă , inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

2. Agenția se obligă să acorde suma convenită potrivit art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013, cu modificările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acesteia conform prevederilor art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014.

3. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013, cu modificările ulterioare;

b) respect rii de c tre angajator a obliga iilor prev zute de prezenta conven ie.

4. În situa ia constat rii nerespect rii condi iilor legale avute în vedere la încheierea prezentei conven ii, pe perioada derul rii acesteia i pentru acordarea sumelor prev zute la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 335/2013, cu modific rile ulterioare, precum i a nerespect rii de c tre angajator a obliga iilor sale, agen ia va aplica sanc iunile prev zute de lege i va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta conven ie, declar pe propria r spundere, sub sanc iunea prev zut de Codul penal pentru fals în declara ii, urm toarele:

a) doamna/domnul, având CNP, este încadrat /încadrat în munc conform prevederilor legale, începând cu data de, cu Contractul individual de munc nr., încheiat în data de, cu perioada de stagiu care expir la data de, durata contractului de stagiu fiind de la data de la data de;

b) anterior încheierii contractului men ionat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana men ionat la lit. a) un alt contract de stagiu pentru aceea i specializare absolvit .

Întocmit în dou exemplare, dintre care un exemplar pentru Agen ia pentru Ocuparea For ei de Munc a Jude ului /a Municipiului Bucure ti i un exemplar pentru

Data

Agencia pentru Ocuparea For ei
de Munc Angajatorul
a Jude ului /a Reprezentant
Municipiului Bucure ti legal,
Director executiv,
. (L.S.)
(L.S.)

ANEXA Nr. 13

(Anexa nr. 1 la Normele metodologice aprobate prin Hot rrea Guvernului nr. 726/2007)

CONVEN IE

Nr. /

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Judeului /Municipiului București, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentat prin doamna/domnul, având funcția de, denumit în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, denumit în continuare Legea nr. 72/2007, un număr de:

a) persoane având statut de elev, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

b) persoane având statut de student, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

Tabelul nominal cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei convenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare lunii pentru care solicită această sumă, tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. a) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

b) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzute de lege;

c) să respecte prevederile Legii nr. 72/2007, precum și prevederile din cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare;

d) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului de înțut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit Legii nr. 72/2007, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 7 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiare lunar prevăzute de Legea nr. 72/2007;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

5. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea stimulentei financiare lunar prevăzute de Legea nr. 72/2007, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agencia Angajatorul
Director Director general sau alt

executiv, persoan autorizat ,
.....

ANEX

la conven ie

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscal
Cod CAEN
Jude ul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagin de internet

TABEL NOMINAL

cu elevii i/sau studen ii încadra i în munc în condi iile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadr rii în munc a elevilor i studen ilor, cu modific rile ulterioare

Conven ia nr. /

Perioada de vacan este cuprins între data de i data de

Nr. crt.	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Data angaj rii	Num rul i data încheierii contractului de munc	Tipul contractului de munc *)	Ocupa ia cod COR	Num rul de zile lucr toare pentru care s-a mai acordat în cursul anului	Semn tura angajatului
----------	--------------------	------------------------	--------------------------------------	----------------	--	-------------------------------	------------------	---	-----------------------

								stimulentul financiar**)	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									

*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

***) Coloana 8 se completează cu numărul de zile lucrătoare pentru care angajatorul a mai beneficiat în cursul anului calendaristic, pentru elevul/studentul respectiv, de stimulentele financiare, în condițiile legii.

Angajator
 Director general sau
 alt persoan autorizat ,

ANEXA Nr. 14

(Anexa nr. 2 la Normele metodologice aprobate
 prin Hot rrea Guvernului nr. 726/2007)

TABEL

NOMINAL

cu elevii i/sau studen ii încadra i în munc în condi iile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadr rii în munc a elevilor i studen ilor, cu modific rile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigur rilor pentru omaj luna anul

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscal

Cod CAEN

Sediul/Adresa

Contul/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagini internet

Nr. crt.	Conven ia num rul	Data conven iei	Numele i prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Tipul contractului de munc *)	Num rul orelor efectiv lucrate**) (elev/student)	Suma cuvenit pentru timpul efectiv lucrat***)	Num rul de zile lucr toare din lun , pentru care se acord , în condi iile	Observa ii*****)

									legii, stimulentul financiar*****)	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1										
...										
TOTAL sum convenit în condițiile Legii nr. 72/2007:										

*) Coloana 6 se completează, după caz, astfel:

"1" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"10" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"11" - pentru toate raporturile de muncă cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"2" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"3" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"4" - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"5" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"50" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"51" - pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă /lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

"6" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;

"7" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

"8" - pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

**) Coloana 7 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate în perioada de vacanță din luna respectivă.

***) Coloana 8 se completează cu suma convenită lunar angajatorului, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, pentru elevul/studentul respectiv.

*****) Coloana 9 se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, pentru care se acordă, în condițiile legii, stimulentele financiare.

*****) Coloana 10 se completează , după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă , respectiv cu perioada de concediu de odihnă .

Angajator
Director general sau
alt persoană autorizată ,
.....